



CODICE ETICO

30 Marzo 2023



INDICE

- Introduzione al Codice Etico
- Carta dei valori e dei principi
- Principi di comportamento
- Carta degli impegni nei confronti degli stakeholders
- Regole per l'applicazione e per i casi di violazione del codice etico

Introduzione al Codice Etico

CHI SIAMO

Arix S.p.A. è la più importante realtà italiana nel settore delle pulizie domestiche presente anche nei principali mercati esteri. Porta sugli scaffali dei grandi e dei piccoli supermercati un grande assortimento di spugne sintetiche e vegetali, spugne abrasive e antigraffio, panni multiuso e per pavimenti ma anche prodotti per l'igiene personale.

MISSION

Essere un'impresa italiana etica, vocata all'eccellenza, che crea innovazione continua da oltre 50 anni per il benessere delle persone, al fine di raggiungere la massima utilità e vincere le sfide con coraggio e ambizione.

VISION

Generare benessere diffuso attraverso un'innovazione creativa e dedita alla sostenibilità, come sfida continua per la crescita delle persone.

Carta dei valori e dei principi

Il presente Codice Etico insieme al Modello Organizzativo adottato da Arix S.p.A. indica il complesso dei comportamenti e delle responsabilità che la società assume nei confronti dei propri interlocutori, a cui devono conformarsi tutti i destinatari del presente Codice.

I NOSTRI VALORI

I nostri valori sono semplici, ma radicati. Crediamo che dedicarci al **Benessere**, alla **Valorizzazione** e alla **Crescita delle Persone**, senza discriminazione alcuna, sia la condizione indispensabile per supportare e generare l'**Innovazione Creativa** che ci consenta di raggiungere l'**Eccellenza**, verso la quale siamo costantemente vocati.

La **Crescita Economica** non prescinde mai da una **Crescita Sostenibile** e da una ricerca costante della **Qualità** dei prodotti e dei servizi offerti.



Vogliamo avere un **Impatto Positivo** sulle persone, la comunità, i territori e l'ambiente, i beni e le attività culturali e sociali, gli enti e le associazioni e gli altri portatori di interessi, perseguendo tali finalità di beneficio comune in modo **Responsabile, Sostenibile e Trasparente**.

Arix S.p.A. persegue l'obiettivo di creare prodotti di qualità nel rispetto delle persone e dell'ambiente. Il Codice Etico adottato da Arix S.p.A. costituisce la bussola per orientare gli scopi e l'organizzazione aziendale e deve intendersi come il riferimento primo per tutti coloro che con essa collaborano. I principi etici cui è ispirato il Codice Etico costituiscono l'irrinunciabile fondamento del rapporto fra Arix S.p.A. e i suoi stakeholders, interni ed esterni, orientando i comportamenti individuali e collettivi di tutti i portatori di interesse, ciascuno nel proprio ruolo e a seconda delle proprie funzioni e responsabilità, per il perseguimento degli scopi della Società. Il rispetto dei principi etici e valoriali previsti nel Codice Etico **è necessario per garantire l'interdipendenza e la reciproca affidabilità tra Arix S.p.A. e i propri stakeholder**. Il Codice Etico definisce l'insieme dei valori che Arix S.p.A. riconosce, accetta e condivide, nonché l'insieme delle responsabilità che la Società assume verso l'interno e verso l'esterno. Il Codice Etico costituisce, quindi, un codice di comportamento la cui osservanza da parte di tutti gli esponenti aziendali è di importanza fondamentale per il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione della Società. L'etica nell'impresa ispirata dai principi previsti nel Codice Etico costituisce il modello cui Arix intende ispirare la gestione societaria e costituisce un virtuoso e positivo strumento di promozione e tutela della reputazione della Società.

SOSTENIBILITA' D'IMPRESA

❖ CONTRIBUTO AI CAMBIAMENTI CLIMATICI

“La ricerca della sostenibilità, innanzitutto ambientale, è esplicitata nella Vision di Arix S.p.A., il tema assume per noi la massima rilevanza”
(Michele Melegari – CEO)

Arix S.p.A. ha deciso di affrontare le sfide della modernità, una di queste è senza dubbio la tutela del mondo in cui viviamo oggi e nel quale vivranno le generazioni future. Lo facciamo sensibilizzando concretamente sul tema della responsabilità ambientale le nuove generazioni e le generazioni future.

L'ottenimento di specifiche certificazioni evidenzia la nostra scelta di approvvigionamento sostenibile e di salvaguardare i boschi e le foreste, così importanti per la salute del nostro pianeta.

In particolare, la cellulosa utilizzata da Arix S.p.A. nei suoi prodotti, sia per quelli pensati per la pulizia della casa sia per quelli della cura del corpo, ha ottenuto la certificazione d'origine legale e sostenibile, che attesta che la materia prima deriva da foreste gestite in modo sostenibile sia dal punto di vista ambientale, non disboscando, che sociale, non sfruttando la manodopera.

Dalla consapevolezza che acquisti e consumi più responsabili anche nella quotidianità delle pulizie domestiche possano contribuire alla salvaguardia dell'ambiente e dal forte radicamento alla realtà territoriale in cui operiamo, è nata la collaborazione con partners impegnati nella promozione di un diverso modo la vita quotidiana, anche , ad esempio, attraverso un nuovo modo di viaggiare, rispettoso dell'ambiente, dei luoghi e delle comunità. Arix S.p.A. è impegnata da anni in progetti di piantumazione e in genere di tutela, salvaguardia e conservazione del patrimonio boschivo. Un contributo alla riduzione delle emissioni di CO2, al miglioramento della qualità dell'aria e quindi del benessere dei luoghi.



Arix S.p.A. crea **TONKITA WE LIKE GREEN**, la prima e unica linea completa di strumenti di pulizia per la casa realizzati senza additivi che utilizza solo materiali certificati, riciclati e riciclabili.

Le spugne sono realizzate in cellulosa ottenuta con materie prime di origine vegetale provenienti da filiere certificate, mentre le fibre abrasive utilizzate sono prodotte esclusivamente con materiale 100% riciclato, sia di origine plastica che vegetale.

Coerenza di intenti che trova riscontro anche nella scelta dei materiali per la confezione dei nostri prodotti, **We Like Green** è eco-friendly, utilizza confezioni prive di plastica e bio-compostabili, per essere differenziate nella raccolta della “frazione umida”.

In termini di economia circolare Arix S.p.A. ha intrapreso un percorso di valutazione che misura in dettaglio, con metodologia accreditata, il livello di circolarità d’impresa, mettendo in evidenza aree di miglioramento per mezzo di soluzioni innovative che permettano di aumentare il proprio livello di **Circularità Energetica**, con conseguenti risparmi in termini ambientali, energetici ed economici.

La performance complessiva dell'azienda mostra un buon punto di partenza per quanto riguarda la gestione dei materiali in input, infatti, i prodotti e i materiali incorporano un buon livello di attenzione ai principi della circolarità, sia in termini di massimizzazione dell’utilizzo di materiali riciclati e riciclabili al 100%, sia in termini di riduzione degli impatti relativi agli imballaggi.

In linea con la Road Map di miglioramento, in ambito energetico l’azienda ha avviato un percorso di approvvigionamento da fonti rinnovabili con l’installazione di pannelli fotovoltaici, e in un lasso di massimo tre anni desidera raggiungere l’autonomia energetica, sempre con l’ausilio di impianti fotovoltaici, oltre che convertire ogni impianto a gas in elettrico.

In conseguenza alla valutazione del Grado di Circolarità, l’azienda procederà alla rendicontazione annuale della **Carbon Footprint** (misura delle emissioni di CO₂) degli stabilimenti di produzione e alla strutturazione di un percorso di **Decarbonizzazione e Sostenibilità**.

“Per un’azienda dedita da sempre alla ricerca di soluzioni ecosostenibili è stato naturale essere attratti dal Circular Economy Report, perché ci consente di strutturare un percorso globale di crescita nell’economia circolare a partire da una seria e metodica valutazione dello stato dell’arte”
(Michele Melegari - CEO)

Arix S.p.A. sostiene progetti ed iniziative per la valorizzazione di una responsabile e sostenibile abitudine alimentare attraverso la realizzazione di prodotti riciclati e riciclabili destinati non solo ai privati ma anche al mondo della ristorazione. Arix S.p.A., inoltre, ha stretto e promuove iniziative con protagonisti del settore volte alla promozione di buone pratiche dei suoi aderenti per la salvaguardia della biodiversità ed a favore della valorizzazione dei prodotti del territorio, dei piccoli produttori, dei cibi “buoni, giusti e puliti”.

❖ CONTRIBUTO ALLA CULTURA

PER IL NOSTRO PATRIMONIO CULTURALE

Da dicembre 2021, Arix S.p.A. è impegnata nel sostegno e salvaguardia del patrimonio artistico e naturale del Nostro Paese. Come azienda infatti, siamo consapevoli del valore sociale ed umano di tale patrimonio e per questo ci impegniamo ogni giorno di più nel farlo, perché solo in questo modo potremmo far sì che resti intatto per le generazioni future.



PER IL SOSTEGNO ALLA LETTERATURA

Arix S.p.A. sostiene e promuove le iniziative a tutela e per la diffusione della cultura attraverso la letteratura, ritenendola un fondamentale strumento di crescita sociale e civile per le generazioni presenti e future.

❖ CONTRIBUTO ALLA SOSTENIBILITA'

La Governance societaria avviene nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti e si basa con crescente impegno e attenzione alla sostenibilità, con il desiderio di generare il cambiamento attraverso scelte quotidiane e comportamenti virtuosi che possano stimolare e influenzare i nostri stakeholders.

La guida costante delle nostre scelte aziendali è rappresentata dai valori fondamentali richiamati nel presente Codice Etico, che ci sforziamo di promuovere e condividere con tutte le parti interessate.

Principi di Comportamento

Arix S.p.A. opera nel rigoroso rispetto della legge e il Consiglio di Amministrazione e la Direzione si adoperano affinché tutto il personale agisca con tale orientamento. È richiesto da parte del personale e dei collaboratori, indipendentemente dal contesto e dalle attività svolte, un comportamento conforme alla legge e ai principi etici che regolano la comunità civile. Disattendere questo principio generale di comportamento esclude sia l'avvio sia la continuazione di rapporti di lavoro con personale interno o collaboratori esterni.

Arix S.p.A. si impegna a realizzare e fornire servizi e prodotti di qualità alla propria clientela ed a competere sul mercato secondo principi di equa e libera concorrenza e trasparenza, mantenendo rapporti corretti con le istituzioni pubbliche, governative ed amministrative, con la cittadinanza e con le imprese terze, conducendo con onestà ogni rapporto d'affari.

In sostanza Arix S.p.A. non intende pertanto ricorrere a mezzi illeciti o "border line" per raggiungere propri obiettivi sia nei rapporti con le istituzioni, gli enti e i funzionari pubblici, sia nei rapporti con le imprese private, sia nei riguardi della collettività sia nei riguardi di dipendenti, collaboratori, partners, fornitori e clienti.

Il codice enuncia gli impegni assunti dai collaboratori a vario titolo di Arix S.p.A. Il codice può essere reso disponibile ai clienti, ai fornitori e ad altri soggetti terzi che interagiscono con Arix S.p.A..

Arix S.p.A. ritiene quindi fondamentale agire sempre nella massima tutela dei valori sotto riportati.

❖ SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Arix S.p.A. intende offrire un ambiente di lavoro in grado di proteggere la salute e la sicurezza del proprio personale, considerando tale impegno non un semplice obbligo bensì un'opportunità ed un fattore di crescita per l'azienda stessa. Arix S.p.A. si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza in chiave di prevenzione, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutte le persone, anche con il supporto e la collaborazione di professionisti esterni. Tali impegni si sono concretizzati con il conseguimento della Certificazione ISO 45001:2018.

Tutti i dipendenti, collaboratori e terzi sono tenuti allo scrupoloso rispetto di tutte le misure richieste dalle procedure e dalle prassi interne in tema di Salute e Sicurezza sul lavoro, in particolare a ciascuno è richiesto di segnalare al diretto superiore osservazioni relative a disfunzioni o possibili miglioramenti.



Tutti i Dipendenti, nell'ambito delle proprie mansioni e funzioni, hanno il dovere di partecipare al processo di prevenzione dei rischi, di salvaguardia dell'ambiente e di tutela della salute e della sicurezza nei confronti di sé stessi, dei colleghi e delle Parti interessate.

Alcool e droghe

L'abuso (o l'uso improprio) di alcool, droghe ed altre sostanze illecite da parte del personale e dei collaboratori esterni condiziona negativamente il loro dovere di una efficiente prestazione di lavoro e può avere serie conseguenze dannose per loro stessi, sulla sicurezza, sull'efficienza e sulla produttività degli altri dipendenti e della Società.

Per quanto sopra, l'uso, il possesso, la distribuzione o la vendita di alcool e di droghe illecite, o soggette a controllo e non prescritte dal medico, nei locali aziendali è strettamente proibito e costituisce motivo per un'adeguata azione disciplinare fino al licenziamento.

La Società riconosce la dipendenza da alcool e droga come una condizione curabile: il Medico Competente è a disposizione degli interessati che, su base esclusivamente volontaria e strettamente riservata, ritengano di consultarlo per qualsiasi informazione.

Durante l'attività lavorativa è proibita l'assunzione di bevande alcoliche, droghe o sostanze simili. Si raccomanda altresì di evitarne l'assunzione anche al di fuori del periodo lavorativo qualora gli effetti ad essa conseguenti possono perdurare durante la successiva prestazione lavorativa.

L'Azienda promuove l'informazione e la sensibilizzazione del personale per stimolare comportamenti salubri e virtuosi in materia di abuso di alcol, droghe e sostanze illecite.

Fumo

Arix S.p.A. spa ha espressamente fatto divieto di fumare all'interno dei propri stabilimenti al fine di tutelare la salubrità dei luoghi di lavoro, nel rispetto delle persone che vi operano e in ottemperanza alla vigente legislazione; il divieto di fumo si applica anche alle sigarette elettroniche e dispositivi analoghi.

La Società favorisce iniziative volontarie rivolte alle persone che intendono rinunciare al fumo e, nel contempo, ha individuato specifiche zone riservate ai fumatori.

Tuttavia, vuole rendere l'intervento aziendale più completo, superando il solo divieto di fumo ed introducendo l'informazione e la sensibilizzazione di tutto il personale sul tema specifico, per arrivare ad un'azienda "SMOKE-FREE".

❖ RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

Arix S.p.A. fa propria la problematica della sostenibilità ambientale, non solo assicurando il rispetto di ogni norma di legge in materia di tutela dell'ambiente e del territorio, ma anche promuovendone i principi e favorendone lo sviluppo attraverso i canali della formazione e della consulenza. Lo smaltimento rifiuti e l'eventuale impiego di prodotti pericolosi avviene nel rigoroso rispetto della regolamentazione comunale e nazionale vigente.

La Società ha intrapreso il percorso di certificazione ISO 14001, partendo dall'applicazione concreta dei requisiti dello standard e promuovendo comportamenti virtuosi e rispettosi dell'ambiente nel quale viviamo.

❖ RESPONSABILITÀ SOCIALE

Arix S.p.A. si ispira ai principi della SA 8000, pertanto sono vietate le seguenti pratiche:

- Lavoro Infantile: è vietato l'impiego di lavoratori in età scolare (scuola dell'obbligo) e in ogni caso di età inferiore ai 18 anni;



- Lavoro Forzato e Obbligato: è vietato ottenere una prestazione lavorativa sotto minaccia di qualsiasi natura;

Discriminazione: è vietato favorire o penalizzare professionalmente un lavoratore per motivi di età, sesso, orientamento sessuale, stato di salute, nazionalità, opinioni politiche e religiose;

- Pratiche Disciplinari: è vietata qualsiasi forma di punizione corporale, coercizione mentale o fisica, violenza verbale.

Vengono inoltre garantiti la Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva senza nessuna discriminazione per i dipendenti.

❖ VALORIZZAZIONE E TUTELA DELLE PERSONE

Arix S.p.A. non ammette discriminazioni in base ad età, sesso, orientamento sessuale, stato di salute, nazionalità, opinioni politiche e religiose, pertanto si impegna a tutelare l'integrità morale delle persone garantendo il diritto a condizioni di lavoro rispettose della loro dignità.

Arix S.p.A. ritiene inoltre che il personale rappresenti una risorsa fondamentale per cui investe sulla sua formazione, assicurando il coinvolgimento e la responsabilizzazione dei dipendenti, con riguardo agli specifici obiettivi da raggiungere ed alle modalità per perseguirli: il personale è assunto con regolare contratto di lavoro e non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare. Arix S.p.A. pone particolare attenzione alla valorizzazione del singolo ed alla crescita professionale delle persone, su base prettamente meritocratica.

Arix S.p.A. Spa collabora con enti e realtà sociali che operano sul territorio di Viadana (MN) per lo svolgimento di attività formative a favore di tutti i dipendenti per agevolare la comunicazione e le relazioni umane. Tutti i collaboratori di Arix S.p.A. possono in questo modo entrare in contatto diretto e personale con esperti e professionisti in ambito psicologico, formativo e orientativo.

❖ PARITÀ DI GENERE

Arix S.p.A. promuove la realizzazione di attività concernenti le pari opportunità, il welfare organizzativo e il contrasto delle discriminazioni, mediante l'applicazione delle procedure relative ad ogni specifico contesto. Il raggiungimento dell'uguaglianza di genere ed emancipazione di tutte le donne e ragazze è uno dei 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 a cui Arix S.p.A. decide di uniformarsi.

❖ GESTIONE DEL PERSONALE

La selezione del personale da assumere è regolamentata da specifica procedura aziendale e comunque effettuata garantendo pari opportunità a tutti i soggetti interessati, in base alla corrispondenza dei profili dei candidati e delle loro specifiche competenze rispetto a quanto atteso dall'esigenze aziendali. Per quanto riguarda Orario di Lavoro e Retribuzione è garantito il rigoroso rispetto di quanto previsto dal CCNL di settore.

Nell'ambito dell'organizzazione del lavoro sono favorite, compatibilmente con le esigenze tecnico-produttive, quelle flessibilità che agevolano lo stato di maternità/paternità e la cura dei figli.

❖ RAPPORTI COMMERCIALI

I contratti e gli incarichi di lavoro devono essere eseguiti secondo quanto stabilito consapevolmente dalle parti: Arix S.p.A. si impegna ad assicurare l'informazione puntuale ed esaustiva su tutte le questioni riguardanti la propria attività, e a non sfruttare situazioni di vantaggio per inadeguata informazione o conoscenza delle proprie controparti. Arix S.p.A. si impegna a predisporre tutte le procedure e le azioni necessarie a garantire la massima efficienza e trasparenza del processo di acquisto, al fine di non



precludere ad alcuno, in possesso dei requisiti richiesti, la possibilità di competere alla stipula di contratti, adottando nella scelta della rosa dei candidati criteri oggettivi e documentabili. Nei rapporti di affari con clienti, fornitori e collaboratori sono vietate dazioni, benefici (sia diretti che indiretti), omaggi, atti di cortesia e di ospitalità, salvo che siano di natura e valore tali da non compromettere l'immagine dell'azienda e da non poter essere interpretati come finalizzati ad ottenere un trattamento di favore che non sia determinato dalle regole di mercato. La gestione dei regali offerti è regolamentata da apposita procedura aziendale.

❖ RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI PUBBLICHE

Nei rapporti con istituzioni, enti pubblici e con soggetti che esercitano pubbliche funzioni e prestano pubblici servizi Arix S.p.A. assicura l'assoluto rispetto della legge, dei principi stabiliti dal presente Codice etico e delle disposizioni del modello di organizzazione e gestione adottato. Arix S.p.A. pertanto esclude qualsiasi comportamento della società volto a:

- attivare pratiche nei confronti di enti pubblici strumentali al conseguimento fraudolento e indebito di contributi, finanziamenti, sovvenzioni o altre erogazioni;
- promettere o elargire somme di denaro o beni o servizi di utilità diversa al fine di condizionare il corretto adempimento dei doveri dell'ufficio di un pubblico ufficiale o di un incaricato di pubblico servizio;
- mettere in atto iniziative atte a indurre amministratori, sindaci, dipendenti, collaboratori e terze parti in genere a non rendere dichiarazioni all'autorità giudiziaria o a rendere alla medesima dichiarazioni reticenti e/o mendaci.

Arix S.p.A. assicura:

- il corretto e puntuale impiego di contributi, finanziamenti, sovvenzioni e altre erogazioni di istituzioni ed enti pubblici;
- il rispetto della normativa vigente e dei principi del presente Codice Etico nei rapporti con organizzazioni pubbliche, partiti politici, associazioni et similia.

❖ OBBLIGHI DEI COLLABORATORI

Ciascuna persona svolge la propria attività lavorativa e le proprie prestazioni con diligenza, efficienza e correttezza: sono vietate le situazioni che possono generare conflitto di interessi e utilizzo improprio dei beni aziendali. Le persone informano i propri superiori o referenti delle situazioni o attività nelle quali vi potrebbe essere un interesse in conflitto con quello di Arix S.p.A. da parte delle persone stesse o di loro prossimi congiunti.

Le persone che operano per Arix S.p.A. nell'ambito della loro attività lavorativa sono tenute ad assicurare la piena trasparenza dei loro atti e comportamenti: in nessun caso il perseguimento dell'interesse di Arix S.p.A. può giustificare una condotta non rispondente a questi principi.

Carta degli impegni nei confronti degli stakeholders

Arix S.p.A. rispetta e chiede ai propri stakeholders di agire sempre con attenzione ed accuratezza nell'assolvimento delle proprie mansioni, attraverso l'uso ottimale delle risorse disponibili ed attraverso l'eliminazione di fattori di spreco o di indebito aggravio.

Arix S.p.A. si impegna a non favorire, direttamente od indirettamente, attraverso le proprie condotte ogni forma di discriminazione illegittima basata su genere, età, razza, religione, appartenenza politica e sindacale, lingua o stato di salute dei suoi interlocutori.



Arix S.p.A. assicura in ogni settore della propria attività il rispetto delle norme e delle regole in materia di riservatezza. Nell'acquisizione, trattamento e comunicazione dei dati particolari, Arix S.p.A. è tenuta ad osservare le modalità necessarie per tutelare la riservatezza dei dati, secondo quanto previsto dal Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR). Arix S.p.A. tratta tutti i dati personali e sensibili in suo possesso in modo lecito e secondo correttezza, garantendo i diritti degli interessati e precludendo l'accesso non autorizzato a terzi. Ai rappresentanti e ai terzi che collaborano con Arix S.p.A. è fatto divieto di utilizzare le informazioni di cui sono venuti a conoscenza per scopi diversi rispetto alla stretta esplicazione delle mansioni di cui sono incaricati.

Arix S.p.A. si impegna a operare in modo equo e imparziale, adottando lo stesso comportamento verso tutti gli interlocutori con cui entra in contatto, pur nelle differenti forme di relazione e comunicazione richiesta dalla natura e dal ruolo istituzionale degli interlocutori. Arix S.p.A. richiede obiettività ed equanimità da parte dei propri rappresentanti e collaboratori nello svolgimento del proprio operato e nei giudizi che debbano essere chiamati ad esprimere, senza condizionamenti determinati da favoritismi dovuti a sentimenti di amicizia o inimicizia, a rapporti di parentela o affinità di vario tipo.

Nella conduzione delle proprie attività, i rappresentanti e collaboratori nonché gli organi direttivi devono evitare situazioni ove i soggetti coinvolti siano, o possano anche solo apparire, in conflitto di interessi. Per conflitto di interessi deve intendersi il caso in cui il soggetto, cui il presente Codice Etico si applica, persegua un interesse contrario alla mission di Arix S.p.A. o compia attività che possano comunque interferire con la sua capacità di assumere decisioni nell'esclusivo interesse della Società. Al di fuori delle ipotesi di palese conflitto d'interesse, vietate ai sensi del capoverso che precede, i soggetti cui si applica il presente Codice Etico informeranno senza indugio l'Organismo di Vigilanza al fine di valutare l'effettiva sussistenza di un conflitto di interessi.

Arix S.p.A. assume, con il presente Codice Etico, i presenti doveri:

- offrire a tutti i collaboratori le medesime opportunità di crescita professionale, basate su criteri di merito, senza alcuna discriminazione di sesso, età, disabilità, religione, nazionalità od origine razziale ed opinioni politiche e sindacali;
- rispettare i principi contenuti nella Dichiarazione Universale e nella Convenzione Europea dei Diritti dell'Uomo, nella Convenzione dei Diritti per l'Infanzia e nella Convenzione sulla eliminazione di ogni forma di discriminazione nei confronti delle Donne;
- rispettare gli standard internazionali concernenti le condizioni di lavoro e dei diritti fondamentali del lavoratore, tra cui: libertà di associazione, diritto di organizzazione, negoziazione collettiva, abolizione del lavoro forzato, parità di opportunità e trattamento, ed altri standard perseguiti dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- garantire un ambiente di lavoro adeguato e funzionale all'attività da svolgere;
- evitare qualsiasi forma di discriminazione e abuso: ogni decisione relativa alle risorse umane è assunta secondo criteri di merito e di competenza, senza favorire candidati eventualmente segnalati.
- rifiutare qualsiasi forma di lavoro irregolare o forzato e di sfruttamento;
- perseguire il continuo miglioramento delle competenze di ciascuno, favorendo i processi formativi e informativi, affinando metodi e strategie operative;
- garantire il riconoscimento e la valorizzazione delle competenze e degli apporti di ciascuno al raggiungimento degli obiettivi comuni;
- garantire la diffusione del Codice Etico e delle procedure;
- garantire la tutela della privacy;
- garantire il rispetto delle norme in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.



Regole per l'applicazione e per i casi di violazione del codice etico

Adozione e diffusione

Il Consiglio di Amministrazione è l'unico organo societario competente per l'adozione e la modifica del Codice Etico. Il Codice è distribuito a tutti i rappresentanti ed è portato a conoscenza di tutti i soggetti con cui Arix S.p.A. intrattiene relazioni, anche attraverso la pubblicazione sul sito internet aziendale.

Ambito di applicazione

I principi del Codice si applicano a tutte le persone che operano con Arix S.p.A.: soci, consiglieri, collegio sindacale, revisori, dipendenti, management, rappresentanti, collaboratori, fornitori, consulenti.

L'Organismo di Vigilanza

L'Organismo di Vigilanza, istituito ai sensi del D.Lgs. 231/01, ha il compito di promuovere e di vigilare sul rispetto dei contenuti del Codice Etico. In particolare, l'Organismo di Vigilanza:

promuove l'emanazione di procedure di attuazione del Codice;

propone eventuali aggiornamenti del Codice;

verifica la fondatezza delle notizie di violazione del Codice ed espone alle funzioni dell'ente competenti gli esiti di dette verifiche, perché vengano assunte le misure opportune.

Violazioni

L'osservanza del Codice Etico rientra tra le obbligazioni contrattuali di tutti coloro che operano con Arix S.p.A.. Nel caso in cui si accerti una violazione del Codice Etico, la Società adotta nei confronti dei responsabili delle violazioni, ove si tratti di dipendenti, i provvedimenti disciplinari previsti dal contratto collettivo applicabile, ovvero, in caso di soggetti esterni, le misure ritenute necessarie e/o opportune per impedire il reiterarsi della violazione accertata.

Le misure adottate possono giungere sino all'allontanamento del dipendente (risoluzione del contratto ex art. 1453 c.c.) o all'interruzione del rapporto commerciale/lavorativo con un fornitore/collaboratore, con relativo obbligo di risarcimento del danno.

Le presunte violazioni del Codice Etico devono essere segnalate all'Organismo di Vigilanza secondo le indicazioni contenute nel Modello Organizzativo.

Arix S.p.A. vigila sull'osservanza del Codice Etico, con adeguati strumenti di informazione, prevenzione e controllo e assicurando la trasparenza delle operazioni e dei comportamenti posti in essere, intervenendo, se del caso, con azioni correttive.

Il Codice Etico è parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato da Arix S.p.A. ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

Azioni disciplinari

Le violazioni di questo Codice, delle norme aziendali, delle leggi o norme nazionali potranno dare adito a gravi conseguenze sia per i singoli operatori che per Arix S.p.A. Alcune violazioni potrebbero comportare conseguenze penali ed essere quindi passibili di sanzioni pecuniarie o di pene detentive. Ogni violazione da parte dei dipendenti costituisce infrazione disciplinare e comporta le conseguenze sanzionatorie di cui all'art. 7 della legge 20 maggio 1970, n. 300, agli artt. 2119 e 2106 del codice civile, al D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231, ed alla normativa collettiva e regolamentare applicata. Ogni violazione da parte dei collaboratori coordinati e continuativi, dei lavoratori autonomi e in genere dei collaboratori esterni è fonte di responsabilità contrattuale e come tale è sanzionata in base ai principi generali del diritto ed alle norme che regolano i relativi rapporti contrattuali. Ogni violazione da parte dei collaboratori degli organi della Società è sanzionata in base alle norme statutarie, regolamentari e legali.



Accettazione

Il presente Codice stabilisce le norme e le prassi aziendali per quanto riguarda la condotta di tutti i dipendenti e collaboratori di Arix Spa. Il presente Codice e le sue norme potranno essere modificate dal Consiglio di Amministrazione di Arix S.p.A. in qualunque momento.

Riservatezza

Arix S.p.A. raccoglie e tratta dati personali di clienti, possessori del capitale, collaboratori, dipendenti e di altri soggetti, persone sia fisiche, che giuridiche, nel pieno rispetto delle vigenti disposizioni sul trattamento dati dettate T.U. della Privacy, Reg. UE 679/2016 (GDPR). Informazioni e know-how aziendali devono essere tutelati con la massima riservatezza. I dati più significativi che Arix S.p.A. acquisirà o creerà, nel corso della propria attività, saranno considerati informazioni riservate: ciò include anche informazioni acquisite da e riguardanti terze parti (clienti, contatti professionali, partners professionali, dipendenti, ecc.).